

《百度奖惩管理制度》相关说明

为维护正常的工作秩序,保证工作纪律及各项制度有效执行,鼓励良好表现、处罚违纪及失职行为,百度特制定了《百度奖惩管理制度》。

此制度规定了公司通过多种奖励形式激励员工在业务创新、风险防控、检举揭发、提升效益、弘扬公司价值观、维护企业荣誉、塑造企业形象等方面做出积极贡献。同时,公司根据相关法律法规、公司规章制度,以及不同违纪及失职事件的性质、对公司所造成的损害及不良影响的后果、相应行为的情节轻重、行为人的主观过错等,对违纪及失职事件进行分类处理,并按照本制度给予相应的处罚。

处理奖惩事件时一律遵循有据、及时、公平三大原则。本规定适用于 Baidu, Inc. 及其所有子公司、分公司、关联公司(以下称“公司”或“百度公司”)中所有与百度存在劳动合同关系的员工、高级管理层、顾问和董事会成员(以下统称“员工”或“百度员工”)以及公司兼职人员、外包人员。